

II Открытый российский статистический конгресс
«Статистика – язык цифровой цивилизации»

**КАПИТАЛИЗАЦИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ
МИГРАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ**
CAPITALIZATION OF HUMAN RESOURCES IN THE CONDITIONS
OF MIGRATION ACTIVITY

4 декабря 2018 г, г. Ростов-на-Дону



ВСГУТУ

И.В. Антохонова

iv.antokhonova@gmail.com

- Актуальность: Человеческие ресурсы, составляющие основную часть национального богатства являются наиболее мобильными в современном глобализирующемся мире.
- Особую актуальность приобрели новые тренды образовательной и трудовой миграции внутри страны и за ее пределы, меняющие структуру человеческого потенциала локальной территории.
- Мотивация миграционной активности – капитализация человеческих ресурсов.


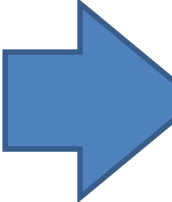



Объект исследования – человеческие ресурсы
локальной территории

Предмет исследования – систематизация
подходов к исследованию капитализации
человеческих ресурсов в условиях
миграционной активности, внутренних и
внешних вызовов

Теоретические основы

- Теория пассионарности и этногенеза Л. Гумилева
- Теория универсального эволюционизма Н. Моисеева
- Теория «человеческого капитала» Т. Шульца
- Теория «человеческого поведения» Г.С. Беккер, В. Парето.
- Теория поведенческой экономики Р. Талера
- Д. Коулмен Третий демографический переход.

Логика эволюции

- Человеческие ресурсы (население) 
- Человеческий потенциал (образование, опыт, IQ, EQ, LQ) 
- Человеческий капитал (в широком смысле)
 -  Интеллектуальный (творчество)
 -  Социальный (поддержка)
 -  Эмоциональный (управление эмоциями)

Теория «человеческого капитала» Т. Шульца

- «Каждый человек рождается с индивидуальным комплексом генов, определяющим его врожденный человеческий потенциал».
- Приобретенные человеком ценные качества, которые могут быть усилены соответствующими вложениями, дают возможность конкурировать на рынке труда.
- Теория «человеческого капитала» Т.Шульца и впоследствии Г.Беккера является одним из инструментов изучения миграционного поведения и экономических последствий миграции. Капитализация становится основным мотивом миграционной активности.

Интеллектуальный капитал

- Интеллектуальный капитал формируется и развивается в соответствующей среде
- Иногда к нему присоединяют нематериальные активы, что не верно
- Интеллектуальный капитал неотъемлем от его носителя, индивидуума
- Интеллектуальный капитал в условиях отсутствия спроса не востребован

Социальный капитал

- Социальный капитал невозможен без сообщества индивидуумов
- Он проявляется через солидарность поколений в семье, обществе
- Он присутствует в деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций (СОНКО)
- Социальный капитал в сфере различных этносов (пассионарная теория этногенеза)

Теория поведенческой ЭКОНОМИКИ

- Р. Талер обосновал доминирование эмоций при принятии экономических решений над рациональными рассуждениями, homo sapiens не всегда homo economics.
- Эмоциональный капитал нуждается в расширении «картины мира», т.е. смене места, работы, путешествиях, миграции.
- Лишь небольшая часть индивидуумов могут «расширить мир» абстрактно

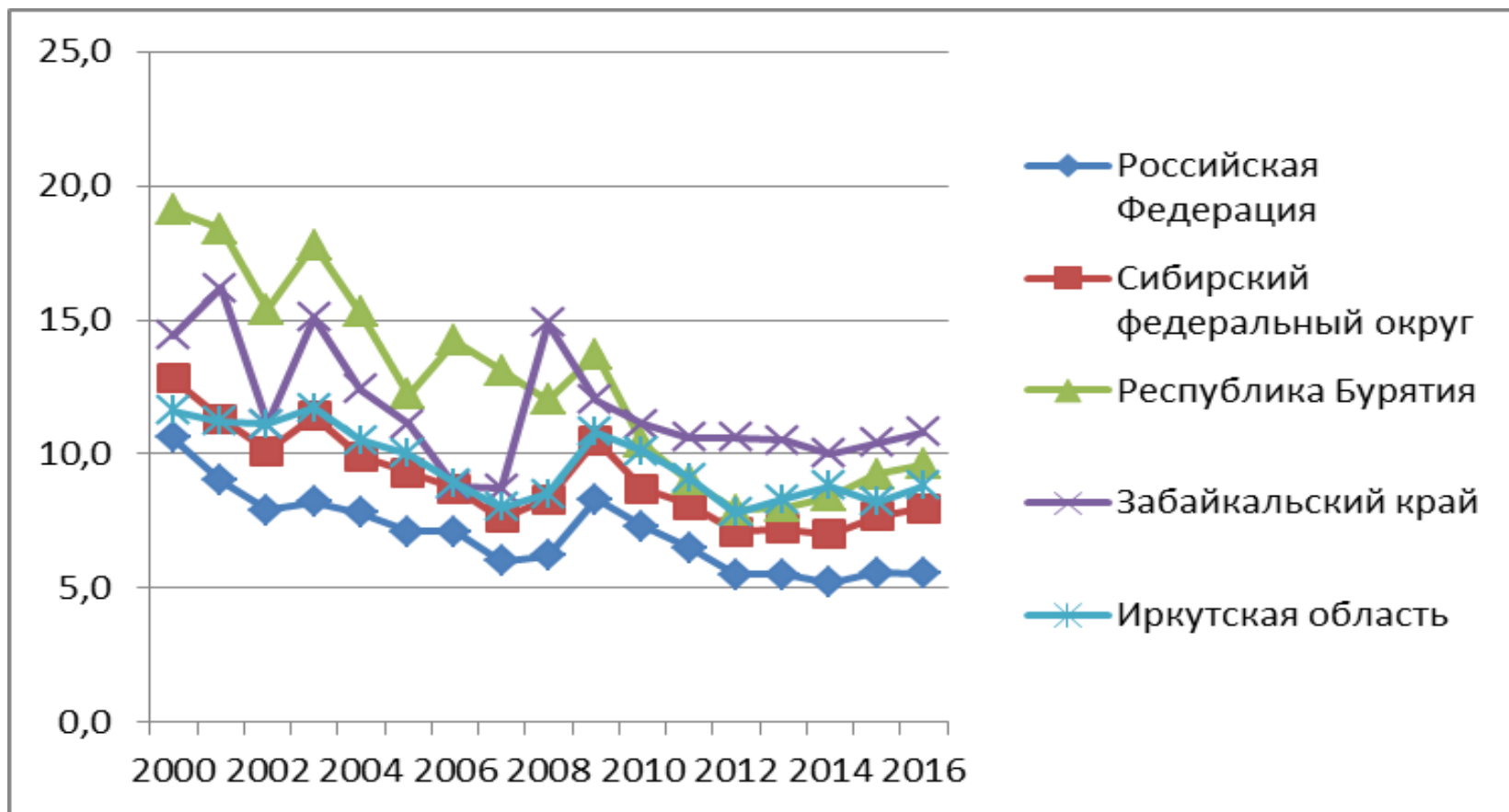
Теория человеческого поведения

- Логические и нелогические действия по теории В. Парето
- Перевод нелогических поступков в логические на основе рассуждений
- Соотношение цели, средств (инструментов), способов, результатов

- Современная поведенческая экономика исходит из расширения перспектив капитализации человеческих ресурсов, роста продолжительности жизненного цикла экономической активности, повышения качества и разнообразия жизни, разработки стратегий образования и конкурентоспособности детей.

- Капитализация человеческих ресурсов представляет рост добавленной стоимости, в том числе стоимости живого труда в структуре макроэкономических показателей (с позиций макроэкономики)
- Содержание труда делится на рутинный (заменяемый роботами) и творческий индивидуальный

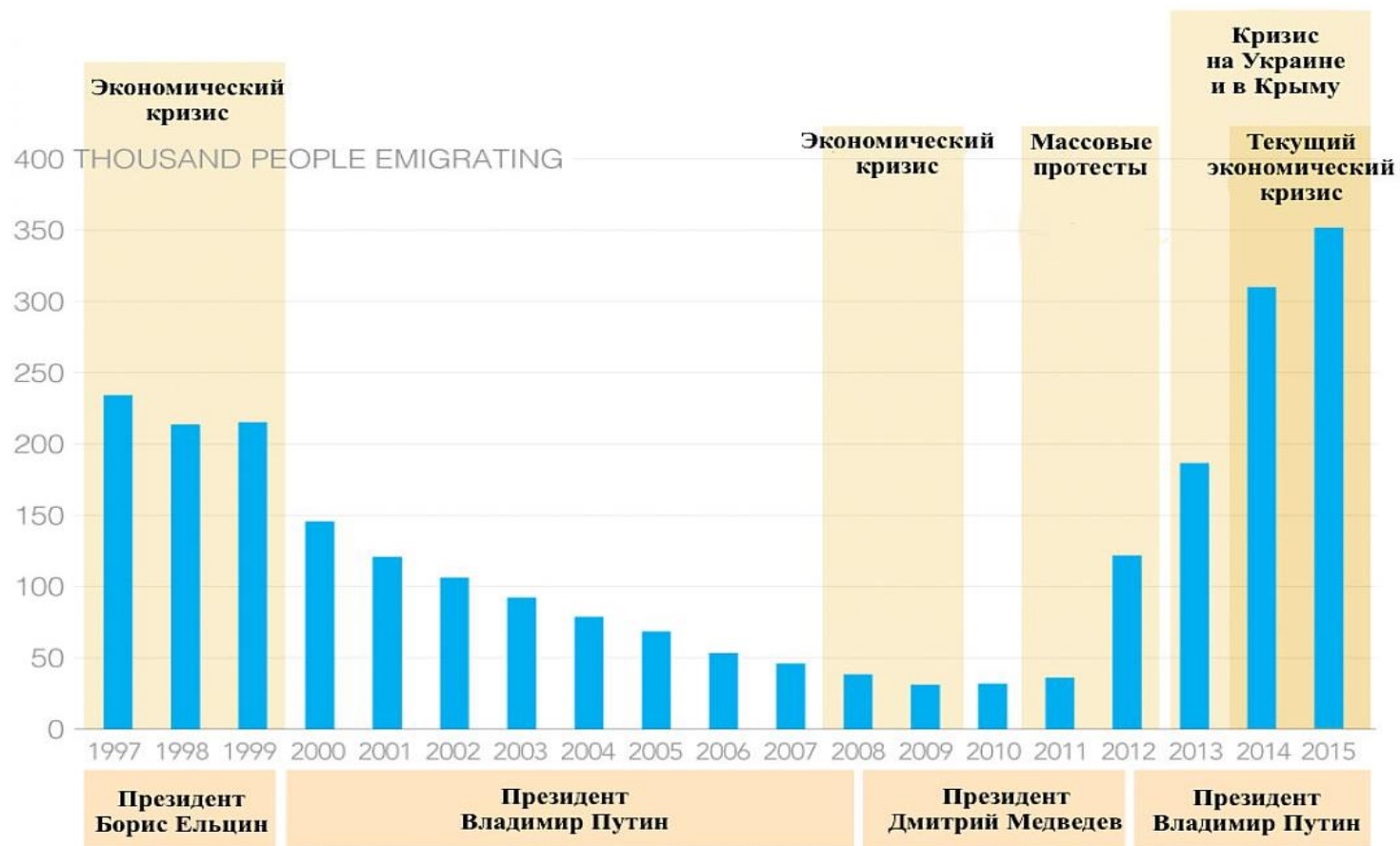
Динамика уровня безработицы, %



Динамика уровня безработицы, %

	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	Июнь 2018г.
Россия	5,2	5,6	5,5	5,2	4,7
Германия	5,0	4,6	4,1	3,8	3,4
Италия	12,7	11,9	11,7	11,2	10,9
Канада	6,9	6,9	7,0	6,3	6,0
Соединенное Королевство (Великобритания)	6,1	5,3	4,8	4,4	4,0 ¹⁾
США	6,2	5,3	4,9	4,4	4,0
Франция	10,3	10,4	10,1	9,4	9,2
Япония	3,6	3,4	3,1	2,8	2,4
<i>1) Май 2018 года.</i>					

Российская эмиграция и ключевые события 1997-2015 гг. (анал. агентство Stratfor)



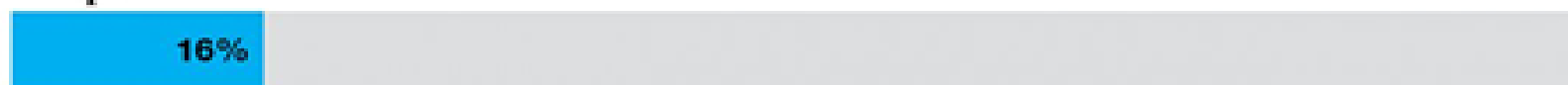
Source: RosStat

Copyright Stratfor 2016 www.stratfor.com

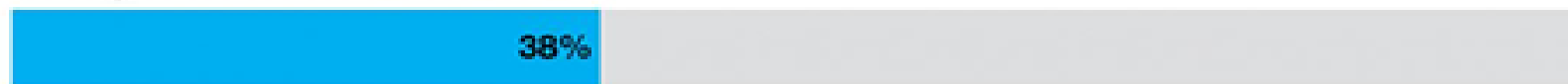
Потенциальные мигранты (Statfor 2016)

Структура россиян, планирующих миграцию

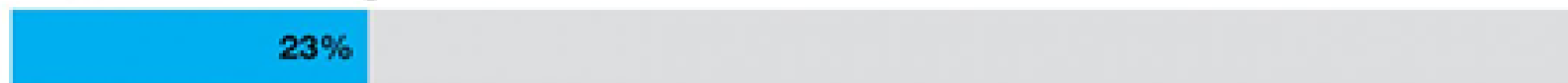
Все россияне



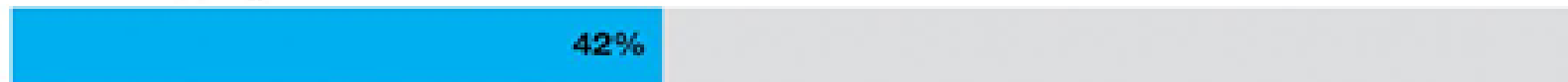
Молодежь



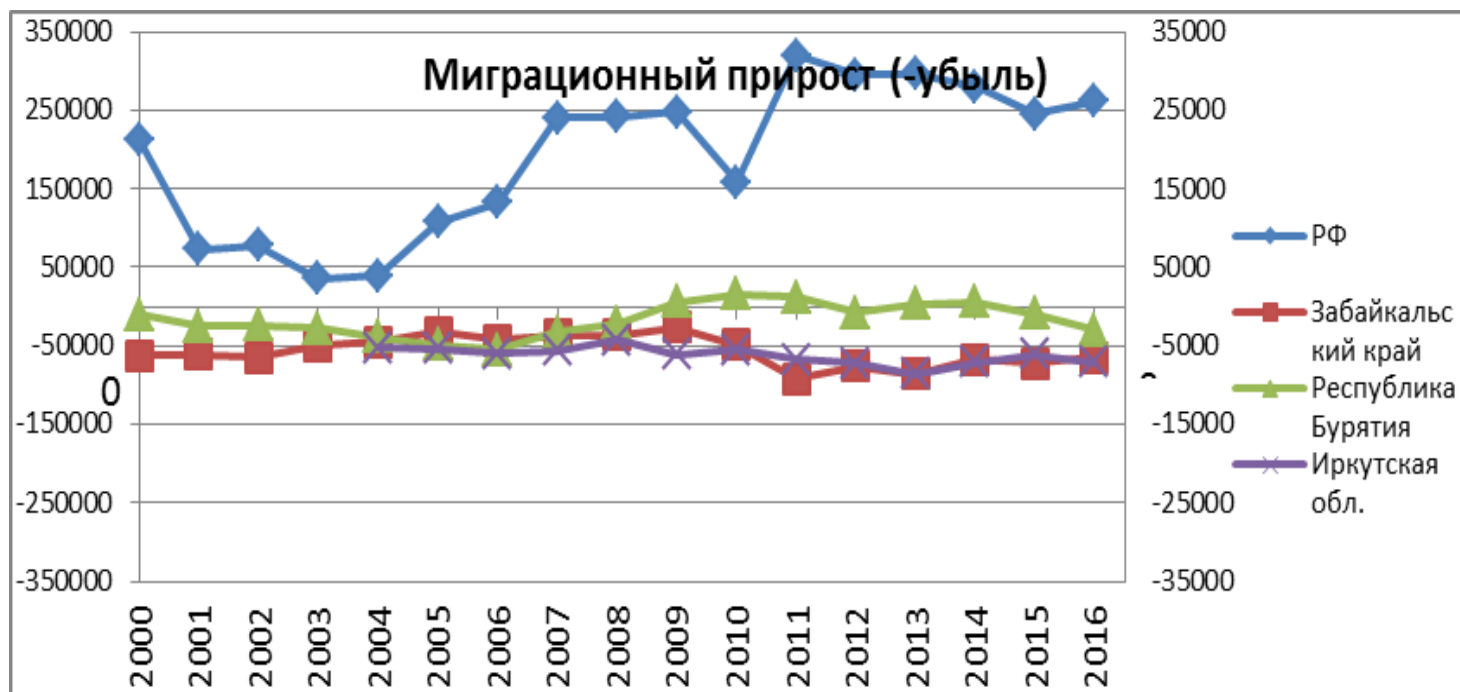
Люди с высшим образованием



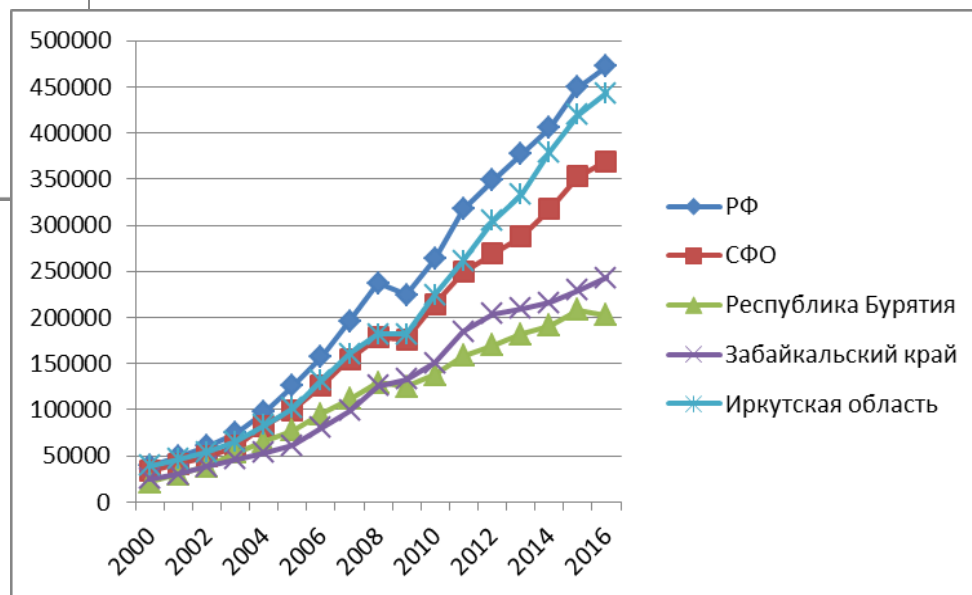
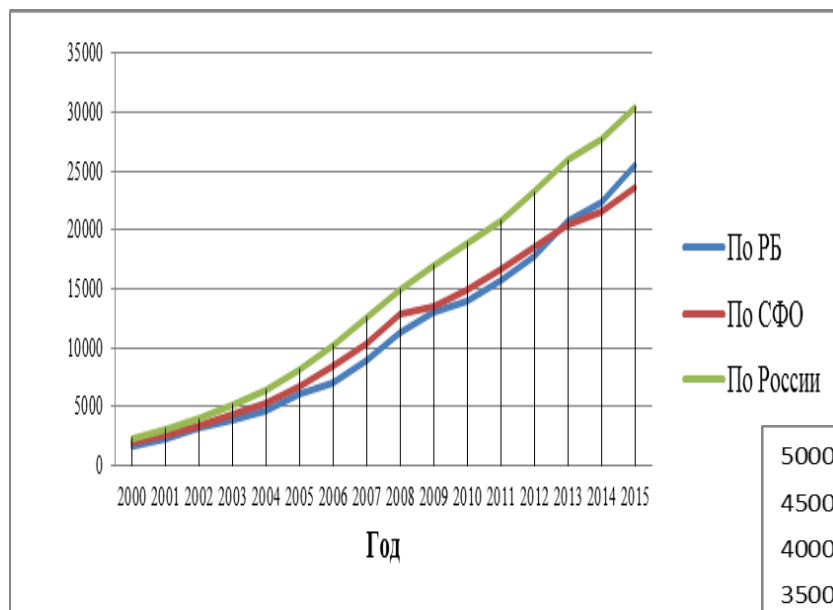
Топ-менеджеры



Динамика миграционного прироста, чел.



Динамика среднедушевых доходов и ВВП на душу населения, руб.



- Среднедушевые доходы в Республике Бурятия сопоставимы и даже превышают уровень в СФО в то время как по уровню ВВП на душу населения Бурятия существенно отстает.
- Такая ситуация объясняется диверсификацией занятости, наличием неформального сектора, недостаточной налоговой базой, что в целом негативно влияет на социально-экономическое развитие региона и влечет риски декапитализации.

Стоимость человеческих ресурсов

- В регионах проблемы с капитализацией человеческих ресурсов, т.к. высокий уровень м.б. только в корпорациях
- Капитализация человеческих ресурсов – условие выживания в конкурентной среде
- Историческая стоимость с учетом жизненного цикла и дисконтирования - приведенная стоимость человеческих ресурсов, сбережений, пенсионных накоплений, страхования и т.д.

Моделирование капитализации человеческих ресурсов

- Приростная модель $y = f(x, d, p)$, где y – прирост дохода на территории прибытия в сравнении с прежним регионом, x – прирост расходов, d – прирост стоимости жилья, p – территориальный индекс цен.
- Модель мультипликатора капитализации, когда рыночная стоимость человеческого ресурса соотносится с генерируемой прибылью.
- Формула Дюпона: рентабельность человеческих ресурсов оценивается с учетом прироста доходов, соотношения суммарного дохода с размером заработной платы и финансового левериджа, как соотношения заемного капитала (кредита) к собственному капиталу (сбережениям).

Выводы

- Статистические данные, характеризующие социально-экономические процессы и миграционную активность являются агрегированными макроэкономическими и по существу усредненными показателями.
- Поведенческая экономика, претендующая стать «мейнстримом» в методологии исследования, исходит из индивидуализации стратегических решений индивидуумов и домашних хозяйств. А это свидетельствует о разнообразии поведенческих моделей, т.е. о необходимости дифференцированного подхода к анализу и прогнозированию типичных групп домохозяйств, как по регионам, так и внутри регионального сообщества.
- Ускоренное развитие рынков, переход от аналоговой экономики к цифровой, усложняют обеспечение качественной и актуальной информацией исследование новых тенденций, современного понимания капитализации человеческих ресурсов в более широком смысле.
- Миграция по существу является ответом на внутренние и внешние вызовы, в результате которой генерируется возможность трансформации человеческого потенциала в человеческий капитал.

Литература:

1. Брюханова В.Б., Антохонова И.В. Методические подходы к оценке непрерывности регионального цикла. В сборнике: Мы продолжаем традиции российской статистики Сборник докладов Международной научно-практической конференции "I Открытый российский статистический конгресс" в 4 томах. 2016. С. 36-42.
2. Вакуленко Е.С., Мкртчян Н.В. Межрегиональная миграция в России – однонаправленный процесс или циркуляция, связанная с этапами жизненного пути? Применение многомерного статистического анализа в экономике и оценке качества: труды XI-ой Международной конференции, Москва, 21-23 августа 2018 г./ под ред. С.А. Айвазяна, В.С. Мхитаряна. – М.: ЦЭМИ РАН, 2018, С. 78-80.
3. Как увеличить человеческий капитал и его вклад в экономическое и социальное развитие: тез. докл./ Бирюкова С.С. и др.; под ред. Я.И. Кузьмина, Л.Н. Овчаровой, Л.И. Якобсона. – М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2018. – 63 с.
4. Сергеева Л.В. Факторы капитализации человеческого ресурса. Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Серия: Экономика. 2015. № 3 (41). С. 170-174.

Литература:

- 5. Талер Р. Новая поведенческая экономика: почему люди нарушают правила традиционной экономики и как на этом заработать / Пер.с англ. А.Прохоровой. М., 2017
- 6. Capitalized Human Resources Cost and Its Influence on Corporate Productivity: A Study of Selected Companies in Nigeria. International Journal of Financial Research Vol. 3, No. 2; April 2012, p/ 48-59.
- 7. Anita Sharma Samnol. Capitalization of human resource expenditure. <http://msijr.msi-ggsip.org/wp-content/uploads/2016/12/Anita-Sharma.pdf>