

Сколько ждать до пенсии?

Вот уже несколько месяцев граждане Российской Федерации обсуждают перспективы изменения пенсионного возраста в нашей стране. Наши читатели не остаются в стороне: звонят, пишут, приходят с вопросами.

актуально

Наталья СУНЦОВА,
наш корр.

НЕМНОГО СТАТИСТИКИ

С высоких трибун нам говорят, что предложение об изменении пенсионного возраста обусловлено формированием иной демографической ситуации в стране с учетом мировой тенденции старения населения.

С 2000 по 2017 год продолжительность жизни (при рождении в России) у мужчин выросла на 8,5 лет (с 59 до 67,5 лет), а у женщин - на 5,4 года (с 72,26 до 77,64 года). По прогнозам Росстата, в 2024 году этот показатель составит у мужчин 72,3 года (увеличение к уровню 2017 года на 4,8 года), у женщин - 82,1 года (увеличение к уровню 2017 года на 4,5 года).

По состоянию на 1 января 2018 года на территории Нолинского района проживает чуть более 19 тысяч человек. Как показывает статистика, доля экономически активного населения составляет менее 38%, а численность граждан, имеющих статус пенсионера, приближается к семи тысячам (почти 36%). То есть фактически на 100 работающих нолинчан приходится 95 пенсионеров.

По информации, предоставленной управлением Пенсионного Фонда России в Нолинском районе, сегодня порядка 16% граждан (1126 из 6919), получающих пенсию, продолжают трудиться. В среднем после получения права выхода на заслуженный отдых (в том числе и по льготе) нолинчане работают еще 7-10 лет.

По данным налоговой инспекции (Межрайонная ИФНС России № 10 по Кировской области), в Нолинском районе сегодня официально трудятся 655 граждан старше пенсионного возраста: 186 - мужчины шестидесяти лет и старше, 469 - женщины 55 лет и старше. Самому пожилому работающему пенсионеру-мужчине нынче исполняется 78 лет (1940 года рождения), а женщине - 73 (1943 года рождения).

ПОЧЕМУ ПРОДОЛЖАЕМ РАБОТАТЬ?

Мы решили спросить пожилых нолинчан, в чем причина того, что они не желают уходить на заслуженный отдых после наступления пенсионного возраста. Опросено 63 человека. Оказалось, что в большинстве случаев (практически 70%) основным фактором является низкая финансовая обеспеченность граждан. Так, к примеру, нолинчанка (60 лет) говорит: "Всю жизнь работала. Общий трудовой стаж - более 40 лет. А пенсия мне назначена минимальная. Вот и приходится продолжать работать. Да, получаю я немного, всего 10 тысяч. Но без них никак. Если честно, я не представляю, что еще три года мне нужно было бы работать до выхода на пенсию. Тяжело. Я и в сегодняшней ситуации думаю, что еще год-два и все, больше не смогу выполнять свои обязанности. А искать что-то новое в таком возрасте очень непросто".

У мужчин ситуация аналогичная. К примеру, удалось пообщаться с одним из водителей. В



Александр Михайлович ВОРОНОВ, житель поселка Медведок, хоть и вышел по возрасту на пенсию, но по-прежнему трудится на благо речного флота. Кроме того, он самостоятельно построил дом, где имеет на своем подворье пчел, кроликов, уток и кур. "Пока есть здоровье, буду стараться успевать все: и на работе, и дома. Мне летом не хватает 24 часов в сутки", - признается Александр Михайлович.

прошлом году ему исполнился 61 год. "Зрение уже не то, - говорит он. - Да и давление шалит. Этот год я еще доработаю, а там либо уйду, либо буду думать о смене профессии. И дело не в том, что я не хотел бы больше работать, просто очень страшно однажды не справиться с ситуацией на дороге, если вдруг здоровье подведет. Но совсем становиться пенсионером я не хотел бы. Силы еще есть, могу и механиком подработать".

Порядка 30% опрошенных пожилых людей отметили, что обязанность каждый день выходить на работу является хорошим стимулом следить за здоровьем. Кроме того, для многих бабушек и дедушек именно сейчас наступило время, когда все заработанные средства они могут потратить на себя: дети уже выросли и обзавелись собственным жильем, внуки получили образование.

У нас, в редакции, тоже есть сотрудники, которые уже достигли пенсионного возраста, но по-прежнему продолжают трудиться. К примеру, корреспондент "СН" Татьяна Перескокова на вопрос о том, почему же она продолжает работать, ответила: "Конечно, финансовый вопрос здесь играет не последнюю роль. Я 25 лет проработала в образовании. Сегодня моя пенсия составляет всего 8 тысяч рублей. На эти деньги просто не прожить. Но еще одной причиной того, что я продолжаю работать, стало то, что мне нужно общение. Разве можно в 50 лет становиться затворником? Еще задолго до редакции я приняла решение, что по достижении 25-летнего педагогического стажа уйду из системы образования. Соответственно, в любом случае искала бы новую работу. Я получаю удовольствие от своей занятости в редакции, чувствую свою важность и нужность. Рада, что в свое время у меня появилась возможность трудоустроиться именно сюда".

РЫНОК ТРУДА

Как ни крути, чем старше человек становится, тем труднее ему даются некоторые виды работ. Это касается не только физического труда. Иногда даже привычные каждодневные обязанности становятся невыполнимыми, хотя, казалось бы, человек занимается ими уже не один десяток лет. И здесь возникают мысли о том, чтобы сменить род деятельности. Но что может предложить рынок труда Нолинского района человеку, который перешагнул 50-летний рубеж?

На официальном сайте службы занятости Кировской области



М.Ю. ЧИРКОВ: «Служба занятости готова помочь пожилым людям и гражданам предпенсионного возраста получить новую профессию, востребованную на рынке труда».

по состоянию на 19 июля по Нолинскому району опубликованы 95 вакансий с общим числом вакантных мест около 170. Как нам рассказал начальник Нолинского центра занятости М.Ю. Чирков, база данных обновляется ежедневно и является актуальной. То есть сейчас, действительно, работодатели ищут столько сотрудников.

Согласно действующему законодательству, в Российской Федерации человеку не имеют право отказать в приеме на работу ни по возрастному, ни по половому признаку. Единственной причиной несоответствия гражданина вакантной должности может стать уровень его профессионализма, то есть насколько он компетентен в той сфере, где собирается трудиться.

В то же время, подавая в центр занятости информацию о потребности в работниках, работодатель имеет право указать специальные условия, опираясь на которые, он будет отдавать предпочтение тому или иному кандидату. Так, к примеру, сейчас в Кировской области в центрах занятости могут подобрать кандидатов, относящихся к таким особым категориям, как "инвалиды", "освобожденные из учреждений исполнения наказаний", "молодежь до 18 лет", "женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет", а также "пен-

сионеры" и "лица предпенсионного возраста".

В целом по региону по состоянию на 19 июля в базе данных службы занятости Кировской области имеется 361 вакансия для граждан двух последних категорий. При этом вакантных мест насчитывается свыше 680.

Какая работа есть для "серебряных" соискателей? Трудно даже перечислить все вакансии. Так, к примеру, в Сунском районе требуются 10 станочников деревообрабатывающих станков. Предпринимателю из деревни Шишари (Орловский район) нужны семь подсобных рабочих. Есть вакансии разнорабочих, уборщиков служебных помещений, дояров, трактористов, агрономов, инженеров...



Е.Н. РУХЛЯЕВА: «Несмотря на то, что в Нолинском районе есть немало вакансий, гражданам «серебряного» возраста найти работу непросто».

Но далеко не все из указанных вакансий являются привлекательными для граждан. И причина не только в том, что это зачастую неквалифицированный труд. Люди предпенсионного возраста уже имеют большой опыт работы в определенной сфере и с трудом соглашаются на обучение новым профессиям. Они не готовы кардинально менять сферу занятости.

- В 2016 году к нам обращались 23 жителя Нолинского района пенсионного возраста, желающие найти работу, - рассказывает Елена Николаевна Рухляева, начальник отдела трудоустройства Нолинского ЦЗН. - Только девять из них нашли подходящие для себя вакансии. В прошлом году из 26 граждан данной категории все были трудоустроены. Нынче, по состоянию на 18 июля, желание найти новую работу высказали семеро пенсионеров. Для шестерых из них поиски закончились успешно.

С гражданами предпенсионного возраста ситуация сложнее. Так, в 2016 году у нас на учете состояло 39 жителей района, относящихся к данной категории. Лишь 14 из них оформили трудовые отношения. В прошлом году из 45 работу нашли только 12. А за первое полугодие 2018 года на учет в ЦЗН уже были поставлены 28 граждан предпенсионного возраста, трудоустроены же были девять из них.

Для сравнения приведу пример, - продолжает Елена Николаевна. - На учете в службе занятости практически нет молодежи. А даже если и случается такое, что граждане в возрасте 20-25 лет обращаются в поисках работы, надолго среди соискателей они не задерживаются. Как правило, молодежь более заинтересована в трудоустройстве. Она активнее приходит на ярмарки вакансий и откликается на предложения по переквалификации.

ПЕНСИОНЕРЫ ЗА УЧЕБНОЙ ПАРТОЙ

- Вопрос обучения нужно рассматривать отдельно, - говорит Михаил Юрьевич Чирков. - Сегодня центры занятости региона имеют возможность направить граждан на обучение любой рабочей профессии в любое государственное образовательное учреждение Кировской области. При этом возраст значения не имеет. Так, к примеру, в связи с внесением изменений в Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" служба занятости населения Кировской области приглашает граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, не состоящих в трудовых отношениях с работодателем, желающих возобновить трудовую деятельность, бесплатно пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование.

Эти мероприятия осуществляются в рамках государственной программы "Содействие занятости населения Кировской области", утвержденной постановлением правительства Кировской области, и в соответствии с Порядком и условиями направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденным постановлением правительства Кировской области от 13 декабря 2011 г. № 132/677.

Профессиональное обучение пенсионеров осуществляется центрами занятости населения по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) по согласованию с пенсионером и работодателем, предоставляющим рабочее место для трудоустройства пенсионера после окончания обучения.

В первую очередь, направляются на профессиональное обучение пенсионеры, планирующие трудоустроиться в течение не более трех месяцев после окончания обучения.

Обучение для пенсионеров финансируется за счет средств областного бюджета. Кроме того, в случае обучения в другой местности (в другом муниципальном образовании) компенсируются расходы на проживание в период обучения, на проезд. Стоит обратить внимание, что заключение о медицинском освидетельствовании (если таковое требуется) пенсионер получает и представляет в образовательное учреждение самостоятельно.

- Для направления на профессиональное обучение необходимо лично обратиться в Центр занятости населения и предоставить необходимый пакет документов, в том числе гарантийное письмо от работодателя о будущем трудоустройстве по полученной профессии (кроме граждан, планирующих зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя после окончания обучения). - продолжает М.Ю. Чирков. - К сожалению, за последние два года в Нолинском районе желание пройти подобное обучение никто из пенсионеров не изъявил. Кроме того, как показывают аналитические данные, за весь прошлый год во всей Кировской области в рамках программы обучения прошли только пять пенсионеров. А между тем, потенциал и качество предложений по трудоустройству у "серебряных" работников, получивших дипломы и корочки по востребованным профессиям, значительно возрастает.

(Продолжение следует)